






Plan Operacyjny do Strategii Rozwoju ZHP dla Chorągwi Stołecznej ZHP na rok 2017

Kierunek strategiczny ZHP	Zadanie operacyjne	Wskaźnik realizacji	Termin	Finansowanie	Odpowiedzialność członka komendy Wsparcie członka komendy
 <p>Dobry program drużyny</p>	Realizacja Uchwały nr 3 Zjazdu Chorągwi Stołecznej ZHP z dnia 13 grudnia 2014 roku w sprawie powołania chorągwiowych referatów metodycznych	Wspieranie pracy i rozwoju 4 referatów metodycznych, odpowiadanie na potrzeby hufców w tym zakresie, na podstawie regularnych spotkań z komendami hufców lub z instruktorami odpowiedzialnymi w hufcach za wsparcie metodyczne. <u>Odbędą się co najmniej 2 zbiórki w roku każdego z 4 referatów metodycznych.</u>	I-XII.2017	Środki własne (statutowa odpłatna)	Członkini Komendy Chorągwi ds. pracy z kadra
	Realizacja Uchwały nr 5 Zjazdu Chorągwi Stołecznej ZHP z dnia 13 grudnia 2014 roku w sprawie Programu Rozwoju Chorągwi Stołecznej na lata 2015-2018: Chorągiew zgodnie z potrzebami poszczególnych hufców, wspiera je w pracy z drużynowymi, w wyniku czego każdy drużynowy ma zapewnione wsparcie programowo-metodyczne	Odbędą się co najmniej 3 zbiórki osób odpowiedzialnych za wsparcie programowe w hufcach, zgodnie z ustalonym przez zainteresowanych grafikiem oraz tematyką, w tym warsztaty wspierające prace metodyczne hufców z drużynowymi wobec zmieniającej się sytuacji oświaty w kraju, praca z propozycjami programowymi GK, WOSM i innymi.	I-XII.2017	Środki własne (statutowa odpłatna) oraz wsparcie finansowe zewnętrzne (dotacja)	Członkini Komendy Chorągwi ds. programowych
		Odbędzie się zbiórka terenowa chorągwi z okazji rocznicy 50-lecia nadania Chorągwi imienia.	II-V.2017		Członkini Komendy Chorągwi ds. programowych
		Wprowadzona zostanie odznaka skautowa (sprawność chorągwiowa) i odznaka chorągwiowa jako element budowania tożsamości chorągwi, podczas działań programowych. <u>We wszystkich hufcach będą rozpowszechnione wymagania związane z ww odznakami.</u>	II-XII.2017		Członkini Komendy Chorągwi ds. programowych
		Zostanie opracowany plan programowy chorągwi zgodnie z nowym standardem we współpracy z programowcami, komendami hufców i wynikami badania zapotrzebowania i zainteresowania poszczególnymi formami przedsięwzięć.	I-V.2017		Członkini Komendy Chorągwi ds. programowych
		<u>Zostanie przeprowadzony projekt dla wędrowników „Program pracy z uchodźcami”</u> mający na celu wspieranie mniejszości narodowych w kontekście służby harcerskiej.	I-XII.2017		Członkini Komendy Chorągwi ds. pracy z kadra

	Realizacja Uchwały nr 5 Zjazdu Chorągwi Stołecznej ZHP z dnia 13 grudnia 2014 roku w sprawie Programu Rozwoju Chorągwi Stołecznej na lata 2015-2018: <i>Chorągiew zgodnie z potrzebami poszczególnych hufców, wspiera je w pracy z drużynowymi, w wyniku czego każdy drużynowy ma zapewnione wsparcie programowo-metodyczne</i>	W chorągwi zostanie zorganizowana druga konferencja instruktorska mająca na celu wymianę myśli pomiędzy instruktorami. Na konferencji poruszona zostanie tematyka związana z bieżącymi problemami społecznymi.	IX-XI.2017	Środki własne (statutowa odpłatna)	Przewodnicząca Rady Chorągwi Komendantka Chorągwi
		Odbędą się 2 spotkania programowców wspólne z namiestnikami i komendantami szczepli, których celem będzie włączanie, integrowanie treści metodycznych z programowymi, budowanie wspólnoty instruktorskiej opartej na przenikaniu się różnorodności.	II-XII.2017		Członkini Komendy Chorągwi ds. programowych Członkini Komendy Chorągwi ds. pracy z kadra
		Odbędzie się impreza programowa "Święto Chorągwi" z uwzględnieniem kierunków programowych zaplanowanych przez programowców.	IX-X.2017		Członkini Komendy Chorągwi ds. programowych
		Stołeczna reprezentacja na zlot CEJ 2018 będzie liczyła co najmniej 3 patrole.	I-XII.2107		Członek Komendy Chorągwi ds. wizerunku i zagranicy
		Stołeczne reprezentacje na zloty międzynarodowe przygotowują (przy wsparciu Komendy Chorągwi) materiały zachęcające drużynowych do współpracy zagranicznej, które będą wykorzystywane podczas kursów przewodnikowskich.	II-XII.2017		
 <p>Prosta dokumentacja e-ZHP</p>	Realizacja Uchwały nr 5 Zjazdu Chorągwi Stołecznej ZHP z dnia 13 grudnia 2014 roku w sprawie Programu Rozwoju Chorągwi Stołecznej na lata 2015-2018: <i>Jednostki podległe dostarczają do Komendy Chorągwi minimalną liczbę dokumentów niezbędną do funkcjonowania organizacji. Komenda Chorągwi digitalizuje dokumentację</i>	Wszystkie hufce działać będą w Office 365, będzie wdrożony też elektroniczny obieg dokumentów pomiędzy komendami hufców a komendą chorągwi.	I-XII.2017	Środki własne (statutowa odpłatna) oraz wsparcie finansowe zewnętrzne (dotacja)	Komendantka Chorągwi
		Zostanie opracowana i wdrożona „opcja zero” w dokumentacji chorągwi (minimalna dokumentacja wymagana od hufców i instruktorów Stołecznych)	I-XII.2017		
		Opracowana propozycja prostszych dokumentów ZHP, zostanie przekazana do GK ZHP do zespołu „opcja zero”.	I-XII.2017		
		Zostanie opracowany modułowy system szkoleń dla organizatorów HALiZ, który ma odpowiedzieć na realne potrzeby. Szkolenie HAL 2017 zostanie przeprowadzone wg ww nowego modelu.	I-VI.2017		
		Zostaną wprowadzone w 26 hufcach i chorągwi elektroniczne książki inwentarzowe.	I-III.2017		Członek Komendy Chorągwi ds. gospodarczych

 <p>Motywowanie i promowanie kadry</p>	<p>Realizacja Uchwały nr 5 Zjazdu Chorągwi Stołecznej ZHP z dnia 13 grudnia 2014 roku w sprawie Programu Rozwoju Chorągwi Stołecznej na lata 2015-2018: w każdym hufcu i jest wdrożony i sprawnie działa system pracy z kadrą</p>	<p>Chorągwianna Szkoła Instruktorska będzie wspierać powstawanie hufcowych i międzyhufcowych ZKK. <u>Wszystkie 26 hufców zostanie objętych kształceniem realizowanym przez MZKK, lub HZKK albo będą miały opracowany i zatwierdzony harmonogram dojścia do systemowego kształcenia w hufcu poprzez HZKK lub MZKK.</u></p>	III-XII.2017	<p>Środki własne (statutowa nieodpłatna) oraz wsparcie finansowe zewnętrzne (dotacje).</p>	Komendantka Chorągwi
		<p>Odbędzie się ewaluacja a następnie kontynuacja <u>systemu promowania komendantów hufców, a także innych chorągwianych i hufcowych instruktorów</u> w oparciu o współpracę z władzami samorządowymi, GK oraz komendami hufców.</p>	I-VI.2017		Członkini Komendy Chorągwi ds. hufców
		<p><u>W każdej komendzie hufca przynajmniej jedna osoba zostanie przeszkolona w zakresie organizacji i prowadzenia zjazdu hufca oraz zbiórek wyborczych.</u></p>	I-IV.2017		
		<p>Zostanie przywrócony projekt „<u>Instruktor po godzinach</u>” w ramach którego <u>odbędą się minimum 2 spotkania dla instruktorów Chorągwi Stołecznej.</u> W ramach obszaru Praca z kadrą będą odbywać się zbiórki i seminaria instruktorskie.</p>	I-XII.2017		
 <p>Jawność i czytelność finansów</p>	<p>Realizacja Uchwały nr 5 Zjazdu Chorągwi Stołecznej ZHP z dnia 13 grudnia 2014 roku w sprawie Programu Rozwoju Chorągwi Stołecznej na lata 2015-2018: <u>Chorągiew jest stabilna finansowo. Instruktorzy Chorągwi są świadomi stanu finansowego Chorągwi i czują współodpowiedzialność za jej sytuację finansową</u></p>	<p><u>Zostanie opublikowany podręcznik/pomocnik dla skarbników i instruktorów odpowiedzialnych za finanse w hufcach.</u></p>	VI.2017	<p>Środki własne (statutowa nieodpłatna) oraz wsparcie finansowe zewnętrzne (dotacje).</p>	Skarbnik Chorągwi

		Nastąpi wzrost o 10% względem roku 2016 1% PDOF, zostanie opracowany <u>nowy bardziej przyjazny dla hufców i jednostek system rozliczania 1% PODF.</u>	VI-XI.2017		
		Nastąpi skuteczniejsze monitorowanie finansów i dokumentacji hufców, oraz usprawnienie ściągalności należności i dokumentacji. <u>Udostępniona zostanie we wszystkich hufcach usługa „wyciąg bankowy on line”. Wskaźnik terminowość składania dokumentacji podniesie się do 80%.</u>	I-XII.2017	Środki własne (statutowa nieodpłatna) oraz wsparcie finansowe zewnętrzne (dotacje).	Skarbnik Chorągwi
		<u>Zostanie wprowadzony program pilotażowy sytemu „Bush” w 6 hufcach. W celu przygotowania jednostek chorągwi (hufców i baz) do jednolitego, sprawnego systemu obrotu dokumentami.</u>	I-XII.2017		
Realizacja Uchwały nr 7 Zjazdu Chorągwi Stołecznej ZHP z dnia 13 grudnia 2014 roku w sprawie przyjęcia kierunków działań naprawczych finansów Chorągwi Stołecznej ZHP na lata 2015-2018		<u>Zostaną uregulowane wszystkie sprawy podatkowe, bieżące naliczanie podatków w hufcach i jednostkach prowadzących działalność gospodarczą, wdrożenie JPK.</u>	I-XII.2017		
		<u>Splata wszystkich zobowiązań zewnętrznych (z wyjątkiem tych które są objęte nieoprocentowanymi umowami spłaty.</u>	I-XII.2017		
		<u>Splata zadłużenia wewnętrznego wobec hufców (za wyjątkiem 3 dużych rozłożonych na raty zobowiązań).</u>	I-XII.2017		
		<u>Opracowanie i wdrożenie sposobu zarządzania bazami chorągwanymi.</u>	I-VI.2017		
		<u>Organizacja i zarządzanie HOW-em. Opracowanie „biznes planu” i terminarza działań.</u>	I-XII.2017		
					Członek Komendy Chorągwi ds. gospodarczych

 <p>Przyjazna struktura</p>	<p>Realizacja Uchwały nr 5 Zjazdu Chorągwi Stołecznej ZHP z dnia 13 grudnia 2014 roku w sprawie Programu Rozwoju Chorągwi Stołecznej na lata 2015-2018: <i>Struktura harcerska jest tak zbudowana, aby była przyjazna dla działania drużyn. Wszystkie jej szczeble dążą w działaniach bezpośrednich i pośrednich do ułatwienia pracy drużynowemu. Instruktorzy działający w Chorągwi pamiętają, że drużynowi mają być końcowym beneficjentem wszystkich działań. Komenda Chorągwi zmienia wizerunek harcerstwa, tak aby sprzyjał on działaniom drużyn.</i></p>	<p><u>Raz na kwartał oceniana będzie bieżąca praca 3 hufców pod kątem realizacji zadań wynikających z „Zasad tworzenia i działania hufca” (w sumie 12 hufców).</u></p>	I-XII.2017	<p>Środki własne (statutowa nieodpłatna) oraz wsparcie finansowe zewnętrzne (dotacje).</p>	<p>Członkini Komendy Chorągwi ds. hufców</p>
		<p><u>Opracowana zostanie mapa silnych stron hufców i potrzeb hufców i będzie aktualizowana raz na kwartał. Mapa zostanie poszerzona o dane do kogo w danym hufcu można się zgłaszać w sprawie skorzystania z doświadczeń w zakresie ich silnych stron.</u></p>	I-XII.2017		
		<p><u>Komenda Chorągwi wraz z komendami hufców, które przyjęły plany naprawcze będzie raz na kwartał oceniała realizację zaplanowanych działań i rekomendowała odpowiednie aktualizacje.</u></p>	I-XII.2016		<p>Członek KCh ds. Wizerunku i zagranicy</p>
<p><u>Odbędzie się minimum 1 chorągwiane szkolenie dla osób zajmujących się komunikacją i promocją w hufcach.</u></p>	II-XI.2017				