

## Program rozwoju Chorągwi Stołecznej ZHP na lata 2015-2018

### Dobry program drużyny

#### Kierunek działania Chorągwi w tym obszarze:

Chorągiew, zgodnie z potrzebami poszczególnych hufców, wspiera je w pracy z drużynowymi, w wyniku czego każdy drużynowy ma zapewnione wsparcie programowo-metodyczne.

#### Cele:

1. W każdym hufcu działa wspólnota wspierająca drużynowych (np. namiestnictwa, drużyna drużynowych, zespoły hufcowe i międzyhufcowe).
2. Namiestnicy i pozostała kadra pomocnicza mają wsparcie ze strony referatów i Komendy Chorągwi.
3. Chorągiew wspiera hufce w ich pracy ze szczepami.
4. Chorągiew wspiera ciekawe i innowacyjne hufcowe oraz międzyhufcowe inicjatywy programowe.
5. Realizowane w Chorągwi projekty są odpowiedzią na faktyczne potrzeby społeczne, a Chorągiew postrzegana jest przez zewnętrzne podmioty jako partner w ich rozwiązywaniu.
6. Hufce są otwarte również na działania zagraniczne: Komenda Chorągwi zapewnia im dostęp do informacji i ułatwia rozpoczęcie działań.

### Prosta dokumentacja e-ZHP

#### Kierunek działania Chorągwi w tym obszarze:

Jednostki podległe dostarczają do Komendy Chorągwi minimalną liczbę dokumentów niezbędną do funkcjonowania organizacji. Komenda Chorągwi digitalizuje dokumentację.

#### Cele:

1. Wszystkie dokumenty i materiały (również archiwalne) są zgromadzone również na cyfrowych nośnikach danych i odpowiednio posortowane i zabezpieczone (komisja rewizyjna, komisja stopni instruktorskich, komisja historyczna, komisja odznaczeń).
2. Procesy organizacyjne i obieg dokumentów są uproszczone i znane wszystkim instruktorom Chorągwi.
3. Wdrożona jest elektroniczna księgowość.

4. Stworzona jest platforma e-biura. Korzystają z niej także hufce.

### Motywowanie i promowanie kadry

#### Kierunek działania Chorągwi w tym obszarze:

W każdym hufcu jest wdrożony i sprawnie działa system pracy z kadra.

#### Cele:

1. Członkowie Komendy Chorągwi i komend hufców oraz członkowie zespołów chorągwianych i hufcowych systematycznie podnoszą swoje kompetencje.
2. System kształcenia jest dopasowany do potrzeb lokalnych: chorągiew wspiera powstawanie hufcowych i międzyhufcowych zespołów kadry kształcącej.
3. Dzięki programowi partnerstwa z organizacjami pozarządowymi promowane są idee harcerskie i działalność instruktorska. Dzięki współpracy instruktorzy poszerzają swoje horyzonty, wachlarz umiejętności, pomysłów i form pracy.
4. W Chorągwi i w hufcach, które tego potrzebują, wdrożony jest program pozyskiwania do ZHP dorosłych wolontariuszy.
5. Dzięki realizowanym projektom instruktorzy i kadra wymieniają się praktycznymi umiejętnościami i poszerzają swoje kwalifikacje.
6. Chorągiew uczestniczy w działaniach CSR w sektorze przedsiębiorstw, włączając instruktorów Chorągwi w realizowane przez nie działania społeczne.

### Lepszy stan i czytelność finansów

#### Kierunek działania Chorągwi w tym obszarze:

Chorągiew jest stabilna finansowo. Instruktorzy Chorągwi są świadomi stanu finansowego Chorągwi i czują współodpowiedzialność za jej sytuację finansową.

#### Cele:

1. W sposób ciągły i systematyczny realizowane są kierunki działań naprawczych finansów Chorągwi poprzez plan naprawczy przyjęty przez Komendę Chorągwi.
2. Przepływy finansowe pomiędzy Chorągwią a hufcami są jawne i przejrzyste.
3. Chorągiew prowadzi wychowanie ekonomiczne. Wdrożony jest kompleksowy, wieloletni program zarządzania finansami.
4. Pozyskiwane są środki na projekty, które pokrywają także funkcjonowanie biura Chorągwi.
5. Co roku tworzony jest budżet zadaniowy, który pokazuje koszty wszystkich zadań realizowanych przez Chorągiew i jej jednostki oraz źródła finansowanie tych zadań.
6. Dokumentacja finansowa dostarczana przez hufce jest przygotowana według wypracowanych standardów.

## Przyjazna struktura

### Kierunek działania Chorągwi w tym obszarze:

Struktura harcerska jest tak zbudowana, aby była przyjazna dla działania drużyn. Wszystkie jej szczeble dążą w działaniach bezpośrednich i pośrednich do ułatwienia pracy drużynowemu. Instruktorzy działający w Chorągwi pamiętają, że to drużynowi mają być końcowym beneficjentem wszystkich ich działań. Komenda Chorągwi zmienia wizerunek harcerstwa, tak aby sprzyjał on działaniom drużyn.

### Cele:

1. Instruktorzy Chorągwi oraz hufców wychodzą z inicjatywami wobec samorządów.
2. Chorągiew jest wiodącą organizacją trzeciego sektora w aglomeracji i liderem wychowania obywatelskiego.
3. Komenda Chorągwi publikuje wypracowane materiały do skutecznej promocji harcerstwa wśród rodziców, szkół, samorządów, które mają uświadaczać cele naszej działalności i korzyści z przynależności do harcerstwa.
4. Wypracowane są skuteczne kanały komunikacji z rodzicami, szkołami, samorządem.
5. W ruchu przyjaciół harcerstwa przy Chorągwi działają znaczące postaci ze sceny społecznej, politycznej i samorządowej.
6. Wypracowane są dobre praktyki współpracy pomiędzy władzami Chorągwi (komendą, radą, komisją rewizyjną, sądem harcerskim), które zostaną przekazane władzom następczej kadencji.
7. Hufce są wspólnotą, która identyfikuje się z Chorągwią, angażują się w przedsięwzięcia chorągwiane, a komendanci i komendy hufców wypracowują pod kierunkiem Komendy Chorągwi modele współpracy i zasady wsparcia.